



Mandaatbesluit Rijksvastgoedbedrijf 2018

De directeur-generaal Rijksvastgoedbedrijf, in overeenstemming met de secretaris-generaal van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Gelet op de Algemene wet bestuursrecht;

Gelet op de Comptabiliteitswet 2016;

Gelet op het Organisatiebesluit BZK 2018 en het Mandaatbesluit BZK 2018;

Gelet op het Mandaatbesluit Rijksvastgoedbedrijf inzake Defensievastgoed;

Gelet op het Volmacht- en machtigingsbesluit roerende zaken Rijksvastgoedbedrijf 2018;

Besluit vast te stellen het navolgende Mandaatbesluit Rijksvastgoedbedrijf 2018:

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In dit besluit wordt verstaan onder:
 - a. *functionaris*: een ambtenaar werkzaam bij het Rijksvastgoedbedrijf;
 - b. *directeur*: rechtstreeks onder de directeur-generaal ressorterende leidinggevende van de directies Portefeuillestrategie & Portefeuillemanagement, Transacties & Projecten, Vastgoedbeheer en Financiën & Bestuursadvisering;
 - c. *afdelingshoofd*: rechtstreeks onder een directeur ressorterende leidinggevende en de rechtstreeks onder de directeur-generaal ressorterende leidinggevende van het bureau directeur-generaal en van het Atelier Rijksbouwmeester;
 - d. *sectiehoofd*: rechtstreeks onder een afdelingshoofd ressorterende leidinggevende;
 - e. *clusterhoofd*: rechtstreeks onder een sectiehoofd ressorterende leidinggevende;
 - f. *plaatsvervangend directeur, afdelingshoofd, sectiehoofd, clusterhoofd*: rechtstreeks onder de te vervangen leidinggevende ressorterende functionaris die door de directeur als zodanig is aangewezen;
 - g. *projectleider*: functionaris die door een directeur is aangewezen voor de uitvoering van een project bij het Rijksvastgoedbedrijf;
 - h. *werkkerrein*: de taken binnen het eigen organisatieonderdeel, overeenkomstig de vigerende capaciteitsplannen;
 - i. *ingebruikgeving*: het verschaffen van het genot van een zaak aan een derde, niet zijnde de rijksoverheid, door middel van het aangaan van een overeenkomst van bruikleen, huur, pacht, erfpacht, recht van opstal of enig ander gebruiksrecht;
 - j. *mandaat*: de bevoegdheid om namens een bewindspersoon besluiten te nemen en stukken af te doen en te ondertekenen.
2. Voor de toepassing van dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt met de verlening van mandaat gelijkgesteld de verlening van:
 - a. volmacht om namens een bewindspersoon voor de Staat privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
 - b. machtiging om namens een bewindspersoon handelingen te verrichten die noch een besluit noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn.

Artikel 2. Ondermandaat leidinggevenden

1. Aan de directeuren, afdelingshoofden, sectiehoofden en clusterhoofden wordt ondermandaat verleend ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot hun werkkerrein en met inachtneming van artikel 7 en 8.
2. Afdelingshoofden, sectiehoofden en clusterhoofden zijn niet bevoegd tot het verlenen van ondermandaat.
3. Het ondermandaat van afdelingshoofden, sectiehoofden en clusterhoofden is niet van toepassing op de inhuur van extern personeel.
4. Het ondermandaat van directeuren, afdelingshoofden, sectiehoofden en clusterhoofden met



betrekking tot het nemen van personele besluiten is beperkt tot de in de bijlage vermelde aangelegenheden.

5. Het ondermandaat van extern ingehuurde directeuren, afdelingshoofden, sectiehoofden en clusterhoofden heeft geen betrekking op het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen.

Artikel 3. Ondermandaat plaatsvervangers

1. Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de directeur, het afdelingshoofd, het sectiehoofd of het clusterhoofd wordt ondermandaat verleend aan de plaatsvervangend directeur, het plaatsvervangend afdelingshoofd, het plaatsvervangend sectiehoofd of het plaatsvervangend clusterhoofd.
2. De aanwijzing van een plaatsvervangend directeur, plaatsvervangend afdelingshoofd, plaatsvervangend sectiehoofd en plaatsvervangend clusterhoofd geschiedt door de directeur, in overeenstemming met de directeur-generaal.
3. Het ondermandaat van extern ingehuurde plaatsvervangend directeuren, plaatsvervangend afdelingshoofden, plaatsvervangend sectiehoofden en plaatsvervangend clusterhoofden heeft geen betrekking op het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen.

Artikel 4. Ondermandaat projectleiders

1. Aan projectleiders wordt ondermandaat verleend ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot het werkterrein van deze functionarissen en met inachtneming van artikel 7 en 8.
2. Projectleiders zijn niet bevoegd tot het verlenen van ondermandaat.
3. Het ondermandaat van projectleiders is niet van toepassing op de inhuur van extern personeel.
4. De aanwijzing van een projectleider geschiedt door de directeur, in overeenstemming met de directeur-generaal.

Artikel 5. Ondermandaat hoofd Juridisch Advies

Uitsluitend het hoofd Juridisch Advies is bevoegd opdracht te verlenen aan een (lands-)advocaat.

Artikel 6. Volmacht notariaat

1. De directeuren, de afdelingshoofden en de sectiehoofden zijn bevoegd volmacht te verlenen aan medewerkers van notariskantoren voor het passeren van notariële akten ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot het eigen werkterrein en voor zover het gaat om het zakenrechtelijk bevestigen van reeds aangegane verplichtingen.
2. De volmacht wordt verleend bij schriftelijk besluit, in overeenstemming met de hiërarchisch naasthogere functionaris.

Artikel 7. Financiële begrenzing ondermandaat

1. Het ondermandaat voor (meerjarige) verplichtingen die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben is voor de onderstaande functionarissen per verplichting beperkt tot de volgende grensbedragen in euro's en exclusief btw:

Directeur	5.000.000
Afdelingshoofd	1.000.000
Sectiehoofd	600.000
Clusterhoofd	50.000

2. Het ondermandaat voor (meerjarige) verplichtingen die financiële gevolgen hebben of kunnen hebben is voor de onderstaande functionarissen per verplichting beperkt tot de volgende grensbedragen in euro's en exclusief btw:

Projectleiders met A-status	5.000.000
Projectleiders met B-status	600.000
Projectleiders met C-status	50.000
Projectleiders met D-status	2.500

3. De bovengenoemde grensbedragen zijn niet van toepassing op verplichtingen ten aanzien van:
 - a. verkoop;



- b. ingebruikgeving;
- c. het uitbrengen van offertes aan klanten binnen de Staat en het afsluiten van verhuurovereenkomsten binnen de Staat;
- d. het bij de notaris zakenrechtelijk bevestigen van een reeds aangegane verplichting;
- e. het verrichten van betalingen door kasbeheerders;
- f. de volgende rechtshandelingen en bijbehorende acties in Tenderned:
 - i. het ondertekenen en publiceren van de uitnodigingsbrief om in te schrijven op een aanbesteding;
 - ii. het publiceren van de aanbestedingsstukken;
 - iii. het publiceren van nota's van inlichtingen.

Artikel 8. Instructies

1. De directeur-generaal kan instructies geven ter zake van de uitoefening van alle bevoegdheden die verleend zijn in of op grond van dit besluit.
2. De directeuren kunnen, met inachtneming van de ingevolge lid 1 gegeven instructies, binnen hun organisatieonderdeel instructies geven ter zake van de uitoefening van de bevoegdheden die verleend zijn op grond van dit besluit.
3. De in of op grond van dit besluit gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend met inachtneming van de gegeven instructies.

Artikel 9. Het register

Er is een mandaatregister Rijksvastgoedbedrijf. Het register bevat namen en functies van al degenen aan wie ondermandaat is verleend. Dit register is openbaar.

Artikel 10. Inwerkingtreding

1. Het Mandaatbesluit Rijksvastgoedbedrijf 2016 wordt ingetrokken.
2. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 5 juni 2018.
3. Dit besluit wordt aangehaald als Mandaatbesluit Rijksvastgoedbedrijf 2018.

*De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze,
A.H.W. Bertram
directeur-generaal Rijksvastgoedbedrijf*



BIJLAGE BIJ MANDAATBESLUIT RIJKSVASTGOEDBEDRIJF 2018

nr.	Personele aangelegenheid	regelgeving	dg RVB	directeur	afdelings- hoofd	sectie- hoofd	cluster- hoofd
Organisatie en formatie							
1	Het vaststellen van de functie(her)waardering, m.u.v. de topformatie		x				
Aanstelling en ontslag							
2	Het verlenen van een aanstelling (vast, proeftijd, tijdelijk)	ARAR art. 5/6	x				
3	Het wijzigen van de aard van het dienstverband binnen de formatie (bijv. van tijdelijk naar vast)	ARAR art. 5/6	x	x	x	x	
4	Het verlengen van de proeftijd	ARAR art. 6	x	x	x		
5	Het wijzigen van de arbeidsduur (meer/minder werken), mits passend binnen formatie	ARAR art. 21	x	x	x	x	x
6	Het bevorderen naar een hogere schaal/andere functie, mits passend binnen formatie	ARAR art.57	x	x	x	x	x
7	Het opdragen van een andere betrekking op aanvraag ((o)verplaatsen)	ARAR art. 57 lid 1	x	x	x	x	x
8	Het opdragen van een andere betrekking op grond van organisatiebelang	ARAR art. 57 lid 2	x	x			
9	Het beëindigen van de aanstelling op verzoek	ARAR art. 94	x	x	x	x	x
10	Het beëindigen van de aanstelling (niet op eigen verzoek)	ARAR art. 93, 96 / 98	x				
11	Het tijdelijk opdragen van andere werkzaamheden	ARAR art. 58	x	x	x		
12	Het aanwijzen als VWNW-kandidaat	ARAR art. 49 d	x				
13	Beslissen tot standplaatswijziging	ARAR art 49jj/49zz	x	x	x		
14	Vaststellingsovereenkomst (personele individuele maatwerkregeling)		x				
15	Overeenkomen van detachering / interim functievervulling		x	x	x		
Disciplinaire en ordemaatregelen							
16	Het verlenen van strafontslag	ARAR art. 81 lid 1 sub L	x				
17	Het ontzeggen van de toegang tot de organisatie	ARAR art. 77	x	x			
18	Het opleggen van een schorsing	ARAR art. 91	x	x			
19	Het opleggen van een disciplinaire straf ARAR artikel 81 lid 1 sub a	ARAR art. 81 lid 1 sub a	x	x	x		
20	Het opleggen van een disciplinaire straf ARAR artikel 81 lid 1 sub b t/m d	ARAR art. 81 lid 1 sub b-d	x	x			
21	Het opleggen van een disciplinaire straf artikel 81 overig	ARAR art. 81 lid 1 sub e-j	x				
22	Het geheel of gedeeltelijk vervallen verklaren, verminderen of inhouden van de bezoldiging	ARAR art. 81 lid 1 sub k/ art. 92	x				
Bezoldiging							
23	Het vaststellen van het salaris, m.u.v. MD-functies	BBRA	x	x	x	x	x
24	Het toekennen/onthouden van een periodiek i.h.k.v. functioneren (gekoppeld aan beoordeling)	ARAR art. 71/71a/ BBRA 7	x	x			
25	Het toekennen van een eenmalige of periodieke toeslag (bijv. bijzondere beloning)	BBRA art. 22	x	x			
26	Het toekennen van een waarnemingstoelage	BBRA art. 14	x	x	x	x	
27	Het toekennen van een mobiliteitsperiodiek	BBRA art. 22	x	x	x	x	
28	Het toekennen van een schadeloosstelling voor materiële schade ≤ € 2.500	ARAR art. 69	x	x	x	x	
29	Het toekennen van een schadeloosstelling voor materiële schade > € 2.500 of immateriële schade	ARAR art. 69	x				
30	Het vaststellen van een lager salaris (demotie)	ARAR art. 57b	x	x			
31	Het toekennen van partiële arbeidsparticipatie senioren (PAS)		x	x	x	x	x
32	Het toekennen van een bindingspremie/arbeidsmarkttoelage	BBRA art 22	x	x			
Verlof							
33	Het toekennen/wijzigen van vakantieverlof	ARAR art. 22 / 23	x	x	x	x	x
34	Het toekennen van verlof tijdens ziekte	ARAR art. 22	x	x	x	x	x
35	Het vaststellen van een afbouwplan verlof	ARAR art. 23	x	x	x	x	x
36	Het verlenen van buitengewoon verlof (verhuizing, familieomst., huwelijk, korte duur)	ARAR art. 33	x	x	x	x	x
37	Het verlenen van buitengewoon verlof i.v.m. bezoek arts, etc.	ARAR art. 33	x	x	x	x	x
38	Het verlenen van buitengewoon verlof van lange duur	ARAR art. 33	x	x	x		



nr.	Personele aangelegenheid	regelgeving	dg RVB	directeur	afdelings- hoofd	sectie- hoofd	cluster- hoofd
39	Het verlenen van calamiteiten-, zorg-, ouderschaps- en zwangerschapsverlof	ARAR art. 33	x	x	x	x	x
40	Het verlenen van onbetaald verlof	ARAR art. 33 / 34	x	x	x		
Beoordelen / functioneringsgesprek							
41	Het opstellen van een beoordeling	beoordelings- voorschrift	x	x	x	x	x
42	Het optreden als beoordelingsautoriteit	beoordelings- voorschrift	x ¹	x ¹	x ¹	x ¹	
43	Het voeren van een plannings-, functionerings- en beoordelingsgesprek	ARAR art 71	x	x	x	x	x
44	Het verslag vaststellen van een plannings- en functioneringsgesprek	ARAR art 71	x	x	x	x	x
Gratificaties ambtsjubileum							
45	Het toekennen van een gratificatie/beloning	BBRA art. 79	x	x	x	x	x
Opleidingen							
46	Toekennen/afwijzen studiefaciliteiten (binnen vastgesteld opleidingsplan) ≤ € 5.000	ARAR 59 / 60	x	x	x	x	x
47	Idem > € 5.000 en ≤ € 15.000	ARAR 59 / 60	x	x			
48	Idem > € 15.000	ARAR 59 / 60	x				
Ziekte							
49	Het korten van het verlof	ARAR art. 22	x	x	x	x	x
50	Vergoeden medische behandeling ≤ € 2.500	ARAR art 69	x	x	x	x	x
51	Vergoeden medische behandeling > € 2.500	ARAR art 69	x	x	x	x	
52	Besluit dienstongeval	ARAR art. 35	x	x			
Werktijdsregeling							
53	Vaststellen werktijdsregeling (werkrooster)		x	x	x	x	x
BHV							
54	Het aanwijzen voor BHV	reglement BHV	x	x			
Personele regelingen							
55	Het toekennen/afkeuren van aanvragen IKAP	ARAR art 21c	x	x	x	x	x
56	Beoordelen arbeidsomstandigheden (ook thuis)		x	x	x	x	x
57	Beoordelen nevenwerkzaamheden	ARAR art 61	x	x	x	x	x
58	Besluiten tot verbod nevenwerkzaamheden	ARAR art 61	x	x			
Verplaatsingskosten (VKB '89)							
59	Het toekennen van de verhuiskostenvergoeding	VKB '89	x	x	x	x	
60	Het toekennen van de pensiekostenvergoeding	VKB '89	x	x	x	x	
61	Het toekennen van de vergoeding reiskosten gezinsbezoek	VKB '89	x	x	x	x	
62	Het goedkeuren/afkeuren van buitenlandse dienstreizen	VKB '89	x	x			
63	Het goedkeuren/afkeuren van reisdeclaraties		x	x	x	x	x
64	Het toekennen van de hoge tegemoetkoming woon-werkverkeer	VKB '89	x	x	x		
Overig							
65	Het toekennen van de vergoeding overwerk	BBRA art. 17	x	x	x	x	x
66	Het opleggen van consignatie	BBRA 18a	x	x			
67	Het opleggen van de verplichting tot vergoeding van door de dienst geleden schade	ARAR art. 66	x	x	x	x	x
68	Vrijstelling geven op terugbetaling van de kosten van een opleiding of de bezoldiging van genoten ouderschapsverlof	ARAR art. 59 / 60	x	x	x		
69	Het opleggen van de verhuisplicht / verlenen van ontheffing verhuisplicht	ARAR art. 55	x				
70	Toekennen VWNW-voorziening		x	x	x	x	x

¹ mits nog een laag leidinggevenden ertussen